

## POLITICA PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO DELLA CORRUZIONE

Landoor ha quale obiettivo primario lo svolgimento del proprio business secondo i principi di lealtà, correttezza, trasparenza, onestà ed integrità, nel rispetto di leggi, regolamenti, standard internazionali e linee guida.

### Pratiche Anticorruzione e Concussione

Landoor adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione in tutte le sue forme. Tangenti o altri pagamenti impropri e non autorizzati sono rigorosamente vietati. Il nostro obiettivo qualitativo è garantire che tutte le attività aziendali siano condotte in modo onesto e trasparente. Ci impegniamo a prevenire e rilevare qualsiasi forma di corruzione e concussione attraverso rigorose procedure di controllo interno.

### Conflitto di Interessi

Landoor si impegna a identificare e gestire eventuali conflitti di interesse per garantire che tutte le decisioni aziendali siano prese nel migliore interesse dell'azienda e dei nostri stakeholder. È essenziale che tutti i dipendenti segnalino tempestivamente qualsiasi situazione che possa rappresentare un conflitto di interessi, in modo che possiamo gestirla in modo appropriato e trasparente.

### Riciclaggio di Denaro e Frode

Ci impegniamo a prevenire il riciclaggio di denaro e altre attività illecite attraverso una rigorosa conformità alle normative vigenti e l'implementazione di processi di controllo interno efficaci. Landoor collabora attivamente con le autorità competenti per garantire che tutte le nostre operazioni siano trasparenti e legittime. Il nostro obiettivo quantitativo è ridurre al minimo i rischi di frode attraverso la formazione continua e l'aggiornamento delle nostre pratiche e procedure.

### Politica sui Regali

Per evitare qualsiasi tipo di influenza indebita, Landoor adotta una politica chiara e trasparente sui regali. È vietato offrire o accettare regali, favori o ospitalità che possano influenzare in modo inappropriato le decisioni aziendali o creare un conflitto di interessi. I regali di modico valore, conformi alle normative locali e aziendali, possono essere accettati solo se non compromettono l'integrità e la reputazione della nostra azienda.

### Formazione e Sensibilizzazione

Un aspetto fondamentale della nostra politica etica è la formazione continua. Landoor si impegna a formare il 50% dei dipendenti su temi anticorruzione entro il 2030, rispetto al 2020. Crediamo fermamente che la consapevolezza e la formazione siano strumenti



N. di registrazioni  
UNI EN ISO 9001:2015 | 1716332  
ISO 23155:2022 | 2317293  
UNI EN ISO 17100:2017 | 1716357



ISO IEC 27001:2013 | 20378-L



PMI INNOVATIVA, iscritta nell'apposita sezione speciale in data 15/11/2022  
Via Copernico, 38 - 20125 Milano | Tel. +39 0292858400 | Fax +39 0269716689  
info@landoor.com | landoor.com

P. IVA e C.F. 10009800961 | REA Milano n. 2127820  
Capitale sociale: Euro 10.000,00 i.v.

essenziali per prevenire comportamenti scorretti e promuovere una cultura aziendale etica e responsabile.

In conclusione, Landoor si impegna a mantenere i più alti standard di integrità e trasparenza in tutte le sue operazioni. Vi ringraziamo per il vostro continuo supporto e collaborazione nel mantenere e promuovere questi valori fondamentali.

Cordiali saluti,

Adele Nardulli  
CEO, Landoor



N. di registrazioni  
UNI EN ISO 9001:2015 | 1716332  
ISO 23155:2022 | 2317293  
UNI EN ISO 17100:2017 | 1716357



ISO IEC 27001:2013 | 20378-L



**LANDOOR S.r.l. unipersonale**  
PMI INNOVATIVA, iscritta nell'apposita sezione speciale in data 15/11/2022  
Via Copernico, 38 - 20125 Milano | Tel. +39 0292858400 | Fax +39 0269716689  
info@landoor.com | landoor.com  
P. IVA e C.F. 10009800961 | REA Milano n. 2127820  
Capitale sociale: Euro 10.000,00 i.v.